

	<p style="text-align: center;"><b>ALLEGATO 1</b>  <b>DICHIARAZIONE INSUSSISTENZA DELLE CAUSE DI</b>  <b>INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI (DA PUBBLICARE)</b></p>	<p style="text-align: right;">Pag. 1 di 1</p>
---	--	---

Alla SOC Amministrazione del Personale

Il/La sottoscritto/a: Carla Bini \_\_\_\_\_  
in relazione all'incarico dirigenziale: Responsabile SOC Affari Legali e Rapporti con l'Università  
consapevole delle sanzioni civili, amministrative, penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di  
formazione o uso di atti falsi, richiamate dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, e  
dei controlli che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare in relazione alla veridicità delle  
dichiarazioni presentate, per quanto di mia conoscenza

**DICHIARA<sup>1 2</sup>**

Di non trovarsi in una delle situazioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. 39/2013, ovvero:

- Di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale<sup>3 4</sup>.
- Nei due anni precedenti, di non aver svolto incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato o finanziati dal settore o dall'ufficio relativi all'incarico dirigenziale in questione o di non aver svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate o comunque retribuite dal settore o dall'ufficio relativi all'incarico dirigenziale in questione<sup>5</sup>.

Dichiara, inoltre, di essere consapevole che:

- La presente dichiarazione sarà pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito aziendale<sup>6</sup>.
- La situazione di inconferibilità non può essere sanata.
- Gli atti di conferimento di incarichi adottati in violazione delle disposizioni del D.Lgs. 39/2013 e i relativi contratti sono nulli e che l'atto di accertamento della violazione è pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito aziendale<sup>7</sup>.
- Eventuali situazioni di inconferibilità, sopravvenute successivamente alla presente dichiarazione, dovranno essere comunicate tempestivamente al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.
- Ferma restando ogni altra responsabilità, le dichiarazioni mendaci, accertate dall'Azienda, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comportano la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al D.Lgs. 39/2013 per un periodo di cinque anni<sup>8</sup>.

I dati personali da Lei forniti verranno trattati dall'Azienda AOU Meyer in qualità di Titolare del Trattamento, al fine di adempiere ad obblighi di legge di cui al D.Lgs. 39/2013 ed ottemperare ai successivi oneri di pubblicazione (art. 6 par.1 lett. c) GDPR). I dati saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016 n. 679 secondo i principi di liceità, correttezza e trasparenza previsti dal GDPR; tale trattamento (inclusa l'archiviazione dei dati) potrà essere svolto attraverso strumenti manuali e informatici, per finalità strettamente connesse alla procedura richiamata ed in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Per consultare integralmente l'informativa privacy dedicata, consultare il sito ufficiale alla pagina <https://www.meyer.it/privacy>.

Data e luogo

Firma

<sup>1</sup> In conformità alle indicazioni contenute nella Delibera ANAC 1146/2019 sono esclusi dall'obbligo di dichiarazione gli incarichi dirigenziali riconducibili ai ruoli della dirigenza sanitaria (medica e non).

<sup>2</sup> La dichiarazione deve essere resa prima di assumere l'incarico.

<sup>3</sup> La durata della inconferibilità è quella stabilita dall'art. 3, commi 2, 3, 5 e 6 del D.Lgs. 39/2013.

<sup>4</sup> Art. 3, comma 1, D.Lgs. 39/2013.

<sup>5</sup> Art. 4, comma 1, lettera c) del D.Lgs. 39/2013.

<sup>6</sup> Art. 20, comma 3, D.Lgs. 39/2013.

<sup>7</sup> Artt. 17 e 18, comma 5, D.Lgs. 39/2013.

<sup>8</sup> Art. 20, comma 5, D.Lgs. 39/2013.